

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จัดทำขึ้นตามกรอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม นโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) และนโยบายกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการ การกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานและประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยเนื้อหา 3 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรีหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จะเป็นส่วนหนึ่งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี จะได้ใช้เป็นข้อมูลในการทบทวน ปรับปรุง และกำหนดแนวทางการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

กลุ่มกฎหมาย
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๒
ส่วนที่ 1 นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	1
ส่วนที่ 2 สรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	
ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี	

ส่วนที่ 1

นโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

“ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี” เป็นเป้าหมายการพัฒนาในระยะยาวที่ก้าวไปสู่วิสัยทัศน์ที่ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคงมั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พร้อมกับการปฏิรูปและการพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจังจะช่วยยกระดับคุณภาพของประเทศไทยในทุกภาคส่วนและนำพาประเทศไทยให้หลุดพ้นหรือบรรเทาความรุนแรงของสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบันทั้งปัญหาความมั่นคง ปัญหาทางเศรษฐกิจ ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และปัญหาความขัดแย้งในสังคม” โดยยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ที่กำหนดให้หน่วยงานมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นอย่างมีความเหมาะสมมีธรรมาภิบาล กรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญ คือการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561-2580) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดค่าเป้าหมายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		ปี 2566-2570	ปี 2571-2575	ปี 2576-2580
ประเทศไทย ปลอดการทุจริต และประพฤติมิ ชอบ	คะแนนเฉลี่ยการ ประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส ของหน่วยงาน ภาครัฐ ทุกหน่วยงานใน ประเทศไทย (คะแนนต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 89	ไม่น้อยกว่า 91	ไม่น้อยกว่า 93

นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ถูกกำหนดเป็นตัวชี้วัดในแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
		ปี 2566-2570	ปี 2571-2575	ปี 2576-2580
ประชาชน มีวัฒนธรรม และพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในหน่วยงาน ภาครัฐต่อ หน่วยงานภาครัฐ ทั้งหมด โดยมี คะแนน การประเมินฯ ดังนี้ (1) ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน (2) ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน (ร้อยละต่อปี)	ไม่น้อยกว่า (1) 100 (2) -	ไม่น้อยกว่า (1) - (2) 80	ไม่น้อยกว่า (1) - (2) 100

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566-2570 ค่าเป้าหมายคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ดังนี้

ปี พ.ศ.	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย
2566	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 89 คะแนน
2567	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 89 คะแนน
2568	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 89 คะแนน

ปี พ.ศ.	ตัวชี้วัด / ค่าเป้าหมาย
2569	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 89 คะแนน
2570	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 89 คะแนน

2. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ที่มุ่งตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561-2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566-2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีแนวทางการดำเนินงาน 3 แนวทาง ได้แก่ แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ 2 ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และแนวทางที่ 3ปราบปรามการทุจริต ทั้งนี้ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ เป็นตัวชี้วัดตามแนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้กำหนดค่าเป้าหมายสัดส่วนหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป)ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

3.แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) หมายความว่า 13 ไทยมีรัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณธรรม เข้าถึงได้กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยน การบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสาร ระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงาน ภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้ทำการขยายผลและผลักดันเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคจนประสบความสำเร็จ มีการดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 โดยศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุข นำเครื่องมือการประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. มาขยายผล และผลักดันสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมินในขณะนั้น ได้แก่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด จำนวน 76 จังหวัด โดยที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด 1 หน่วยประเมิน จะรวมโรงพยาบาลศูนย์และโรงพยาบาลทั่วไปของจังหวัดนั้น ๆ เข้าด้วยกัน (สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด รวมกับโรงพยาบาลศูนย์ / โรงพยาบาลทั่วไป)ดำเนินการขยายผลตามหลักการสำคัญ 3 ประการ คือ

1. **Systematic** ความเป็นระบบของกระบวนการประเมินที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้ อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร

2. **Sustainable** การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการประเมินที่วางไว้ อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทัวถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร

3. **Measurable** การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการ ดำเนินงาน รวมทั้งใช้ศึกษาเทียบเคียง (Benchmark) เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนประกอบ กับหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ที่นำมาปรับใช้ร่วมกัน เพื่อให้ทุกหน่วยงานได้ทราบจุดแข็ง จุดอ่อน และโอกาสในการปรับปรุง (Opportunity for Improvement : OFI) พร้อมปรับปรุงกระบวนการ ตามมาตรฐานการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เท่ากับร้อยละ 94 นอกจากนี้ ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้นำกรอบการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2562-2567) มาประยุกต์ กับการปรับปรุงรายละเอียดข้อความที่ใช้ในการประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมาย ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก

ส่วนที่ 2

สรุปผลการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568

แบบฟอร์มรายงานผลตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

หน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท			
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ	งบ	รวม				ด.ค.-ธ.ค.๖๗	ม.ค.-มี.ค.๖๘	เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ก.ค.-ก.ย.๖๘
๑	โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด ลพบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - จัดอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุข สสจ.ลพบุรี แบบ Onsite	คน	๑๒๐			๑๙,๒๐๐	๑.มีการขับเคลื่อนชมรม จริยธรรม จำนวน ๑ ครั้ง/ปี ๒.หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขผ่านเกณฑ์ประเมิน ระดับคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA) ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	จ.ค. ๖๗ ๑๙,๒๐๐ บาท			

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (บาท)				ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท			
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ	งบ	รวม	รวม				ด.ค.-ธ.ค.๖๗	ม.ค.-มี.ค.๖๘	เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ก.ค.-ก.ย.๖๘
๒	งานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน MOPH ITA ๒๐๒๕ ๑. จัดประชุมคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน คณะนั้นไม่ต่ำกว่า ๙๔ คน ๒. การปลูกฝังการป้องกันทุจริตและปลูกฝังฐานความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม อย่างยั่งยืน - ประชาสัมพันธ์/เผยแพร่ กระบวนการหรือรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างและสื่อความรู้ต่างๆ ด้านการต่อต้านการทุจริตผ่านเวปไซด์ตลอดจนหนังสือแจ้งเวียนของหน่วยงาน - เผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยเกี่ยวกับทุจริต เช่น จุลสารวินัยและคุณธรรมผ่านที่ประชุมคณะกรรมการบริหารจัดการด้านการเงินและพัสดุผ่านระบบ Online - เผยแพร่ผลการดำเนินการทางวินัยที่เสร็จสิ้นแล้วผ่านการประชุม กวป หรือผ่านทางเว็บไซต์ www.lbo.moph.go.th/ ทุกเดือน - ตรวจสอบและรายงานผลการจัดการเรื่องเรียน - รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียนทุก ๒ ไตรมาส - รายงานความก้าวหน้าในให้ประชุม กวป ทุกไตรมาส - กำกับติดตามหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ทุกไตรมาส	หน่วยงาน	๒๓	งบ	งบ	รวม	รวม	ไม่ใช้งบประมาณ	- หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินผ่านเกณฑ์ ITA และ จบท.ตระหนักถึง และแยกแยะได้ระหว่างประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว	ร้อยละ ๙๔	ร้อยละ ๑๐๐	✓	✓	✓

ที่	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (บาท)			ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท			
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบ	งบ	รวม				ต.ค.-ธ.ค.๖๗	ม.ค.-มี.ค.๖๘	เม.ย.-มิ.ย.๖๘	ก.ค.-ก.ย.๖๘
๓	๓. เฝ้าระวังป้องกันการทำทุจริตและการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นรูปธรรมในเรื่อง ๓.๑ การได้รับของขวัญ No Gift Policy ๓.๒ การประกาศมาตรการป้องกันการทำทุจริตเป็นลายลักษณ์อักษร ๓.๓ การจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการฝ่าฝืน ระงับการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการทำทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน - ออกตรวจสอบภายในร่วมกับหน่วยงานอื่นเพื่อเฝ้าระวังการกระทำที่ไม่โปร่งใส	ไตรมาส	๔	ไม่ใช้งบประมาณ			- เรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ สสจ.ลพบุรี ทำทุจริตหรือ กระทำความผิดวินัยลดลง - มีประกาศที่เป็นรูปธรรม - มีประกาศที่เป็นรูปธรรม - มีประกาศที่เป็นลาย ลักษณ์อักษร - มีรายงานผลการตรวจ	- ร้อยละ ๑๐	ไม่มี เรื่อง ทุจริต	✓	✓	✓	✓
๔	๔. งานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสจ.ลพบุรี ๔.๑ การแต่งตั้งคณะทำงานด้านจริยธรรม สสจ.ลพบุรี ๔.๒ จัดประชุมคณะทำงานด้านจริยธรรม ๔.๓ คณะทำงานเข้าร่วมกิจกรรมของ สสจ.ลพบุรีตามกำหนดหรือตามได้รับ มอบหมาย	ครั้ง คน	๒ ๑๘	ไม่ใช้งบประมาณ			มีการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม สสจ.ลพบุรีอย่างเป็นรูปธรรม	๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	ธ.ค.๖๗		เม.ย.๖๘	

ลงชื่อ (นางสาวเพ็ญศรี นรสิงห์) ผู้รายงาน

นักวิชาการสาธารณสุข(สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อม) ...
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)
☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗-๑๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
สถานที่ตั้ง.....๒๖๐/๕๕ หมู่ ๑ ตำบลเขาสามยอด อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี ๑๕๐๐๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นายเกรียงศักดิ์ นาราศี.....ตำแหน่ง.....นิติกรชำนาญการ
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี.....โทรศัพท์.....๐๓๖-๖๘๙๖๘๙ ต่อ ๑๓๑
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....legallopburi.pho@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๔.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๙,๒๐๐.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๒.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็น คุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรม และระบบการ สนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายใน หรือระหว่างองค์กร / ชุมชน เพื่อสร้าง สังคมคุณธรรม แห่งการให้และช่วยเหลือ กัน และกัน				หน่วยงานรับผิดชอบ				
	(๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม กิจกรรม เข้าร่วมพิธีสำคัญทางพุทธศาสนาและเข้า ร่วมทำบุญตักบาตรในโอกาสต่างๆ	บุคลากรใน หน่วยงาน สสจ. ลพบุรี ๑. เข้าร่วมกิจกรรม พิธีทางศาสนา ในโอกาสต่างๆ จำนวน ๙ ครั้ง	บุคลากรได้ร่วม สืบสาน วัฒนธรรม ประเพณีไทย ร่วมกับ หน่วยงาน ภาครัฐอื่นเป็น	-	สสจ.ลพบุรี	✓	✓	✓	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		๒. เข้าร่วมพิธี ทำบุญตักบาตร จำนวน ๑๑ ครั้ง ๓. สสจ.ลพบุรี จัดกิจกรรมทำบุญ สำนักงานเนื่อง ในวันขึ้นปีใหม่ ๒๕๖๘ ๔. สสจ.ลพบุรี จัดกิจกรรมสาน สัมพันธ์องค์กร ๕. สสจ.ลพบุรี จัดกิจกรรม ทำบุญตักบาตร เนื่องในวัน สงกรานต์ ๒๕๖๘	ภาพจังหวัด ลพบุรี						
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรมในการ ดำรงชีวิตบนฐาน ชีวิตวิถีใหม่	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และ สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการ ทำความดี (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ อบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้ หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา(Anti- Corruption Education) กระทรวง สาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา: สาธารณสุข โปร่งใส ตื่นรู้ สุจริต จิตพอเพียง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.	จำนวนผู้เข้ารับ การอบรมผ่าน ระบบ Onsite ๒๐ คน ระบบ Online ๖๐ คน - ประชุม ออนไลน์ ๒ ครั้ง	๑.เจ้าหน้าที่เกิด ความตระหนักรู้ ในเรื่องการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนมากขึ้น ๒.จำนวนเรื่อง	-	กลุ่มกฎหมาย สสจ.ลพบุรี				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ						
แผนย่อย / กลยุทธ์	๒๕๖๔ กิจกรรม จัดการอบรมหลักสูตรหลักสูตรต่อต้านทุจริตศึกษา(Anti-Corruption Education) ให้กับบุคลากรสาธารณสุขผ่านระบบ onsite ๒๐ คน ออนไลน์ ๖๐ คน (แผนเดิม) ** เนื่องจากการปรับแผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ ดังนี้ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	ผู้เข้าร่วม ๔๐ คน - ด้านวินัย/ ผลประโยชน์ทับซ้อน -ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต จำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๒๐ คน	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ ร้องเรียนเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการกระทำผิดวินัยลดลง ๑.เพื่อพัฒนาระบบการป้องกันการทำทุจริตของหน่วยงานในการเฝ้าระวังการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ๒.เพื่อยกระดับมุ่งสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม	๑๔,๒๐๐ บาท	✓	✓			
	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ	๒๓ หน่วยงาน -เข้าร่วมประชุม	ร้อยละ ๙๔ ของหน่วยงาน	-	กลุ่มกฎหมาย สสจ.ลพบุรี	✓	✓	✓	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
(ITA)									
	ดำเนินงานของหน่วยงานรัฐ MOPH ITA ๒๐๒๕ กิจกรรม การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ MOPH ITA ๒๐๒๕ ในหน่วยงานในสังกัด ๒๓ หน่วยงาน	ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านระบบออนไลน์ - เข้าร่วมอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๕ - กำกับติดตามหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน - ผลการประเมิน ITA ๒๐๒๕ ไตรมาสที่ ๓ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๒๓ หน่วยงาน	ผลลัพธ์ ในสังกัด สสจ. ลพบุรี ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน MOPH ITA ๒๐๒๕						
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้าน	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ย่อยเชิงชุมชน เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม								

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่ดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๑๓๐.....คน	๑๒๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๔.....แห่ง๑๓๐.....คน	๔.....แห่ง๑๒๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		ระบบ	ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน		ผ่านเกณฑ์ ๒๒ หน่วยงาน ไม่ผ่านเกณฑ์ ๑ หน่วยงาน	ไตรมาส ๓ ผ่านเกณฑ์ ๒๓ หน่วยงาน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง๑๓๐.....คน	๑.....แห่ง๑๒๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

.....

.....

.....

โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องต่อนโยบาย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....	โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ)..... สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องต่อนโยบาย..... สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....
--	--

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้

ลงชื่อ  ผู้รายงาน
(นายเกรียงศักดิ์ นาราศรี)

ตำแหน่ง
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ เดือน 5 ปี. 2568 พ.ศ.

ลงชื่อ 
(นางสาวพัลลภ นรสิงห์)
ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ เดือน 5 ปี. 2568 พ.ศ.

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ชื่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

